

Ønsker og forventninger til et medicineringsmodul

EPJ observatoriets årsmøde 2002

Hvornår kan man tillade sig at kalde sine ønsker og forventninger for krav ?

Det kan vel egentlig kun når 2 forudsætninger er opfyldt:

1. når man er helt sikker på at man har ret og
2. når der eksisterer en aftale mellem bestiller og udfører af kravet.

Aftalen kan enten være

- en formel aftale=kontrakt eller
- en uformel aftale = gensidig tillid.

Hvad vil han sige ?

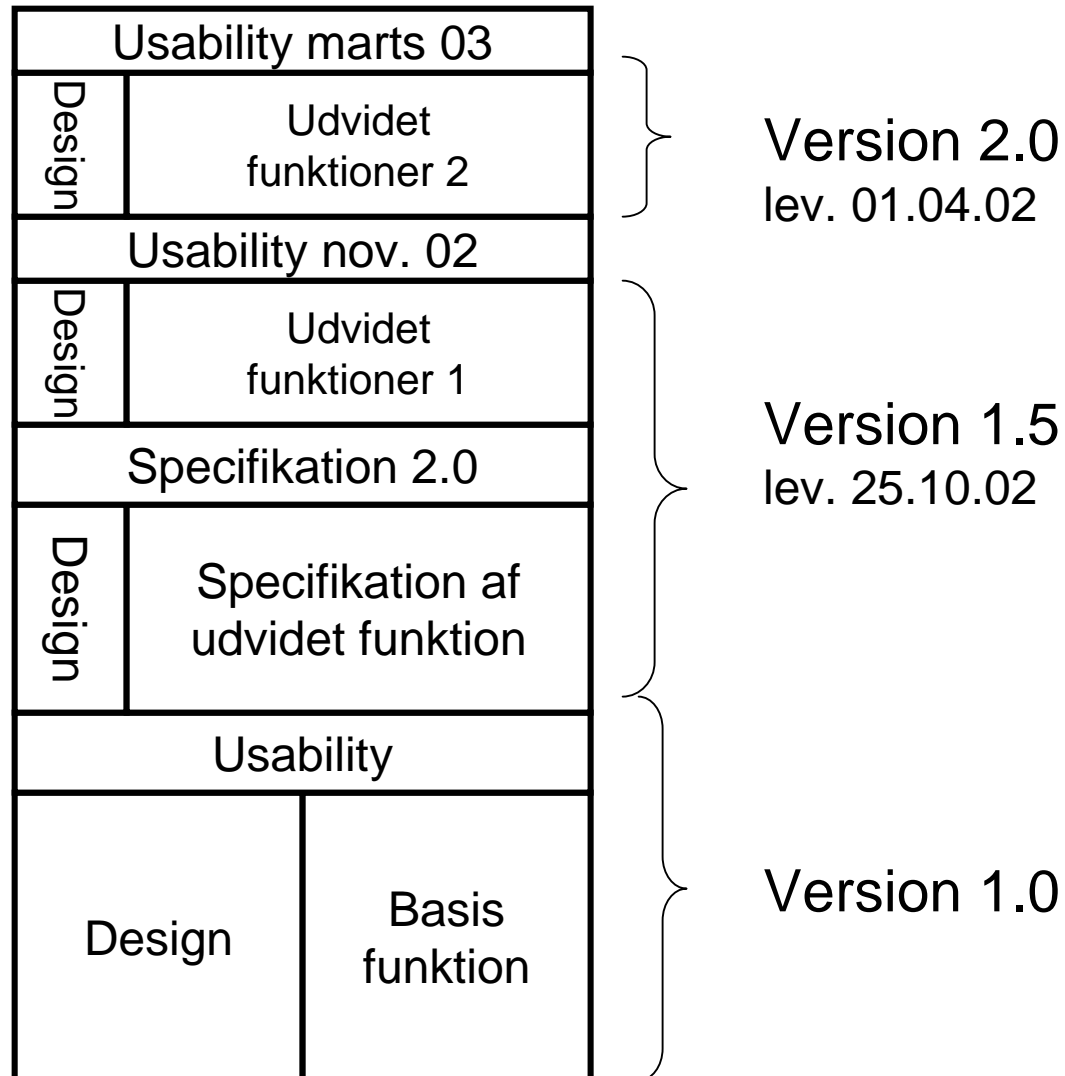
- Kort status på medicinmodul projektet i RA
- Vores proces og forudsætninger for opstilling af kravene
- Beskrive ”kernekrav”/målsætninger i vores kravspecifikation
- Spørgsmål

Status på medicinmodul i Roskilde Amt

- Kravspecificering fra feb.-april 02 baseret på Opus Medicinering version 1.0
- Det næste år forberedes indførelsen af Opus Medicinering
- Forventet drift på alle afdelinger oktober og november 2003.
- Alle nye kvalitetsudviklingsopgaver i 2003 handler om medicinering
- Fælles medicinpolitik og medicineringsprocedurer indføres
- Bred involvering fra sygehus- og afdelings-ledelser
- Styres og koordineres af EPJ enheden, ca 6 årsværk
- Lokal forankring via ca. 20 område ansvarlige, ca. 12 årsværk.

Basissystem til endeligt system

Prototyping og
kravspecifikation



ALLE ER FAGLIGE EKSPERTER
ROSKILDE AMT EKSPERTER PÅ VIRKELIGHEDEN
LEVERANDØREN EKSPERT PÅ SYSTEMET

Politisk interesse
EPJ enheden
Stort behov

Vilje

Proces

Kravs-specifikation
Medicinmodul

Tillid

Selv
Leverandør
Tværfaglighed

Erfaringer

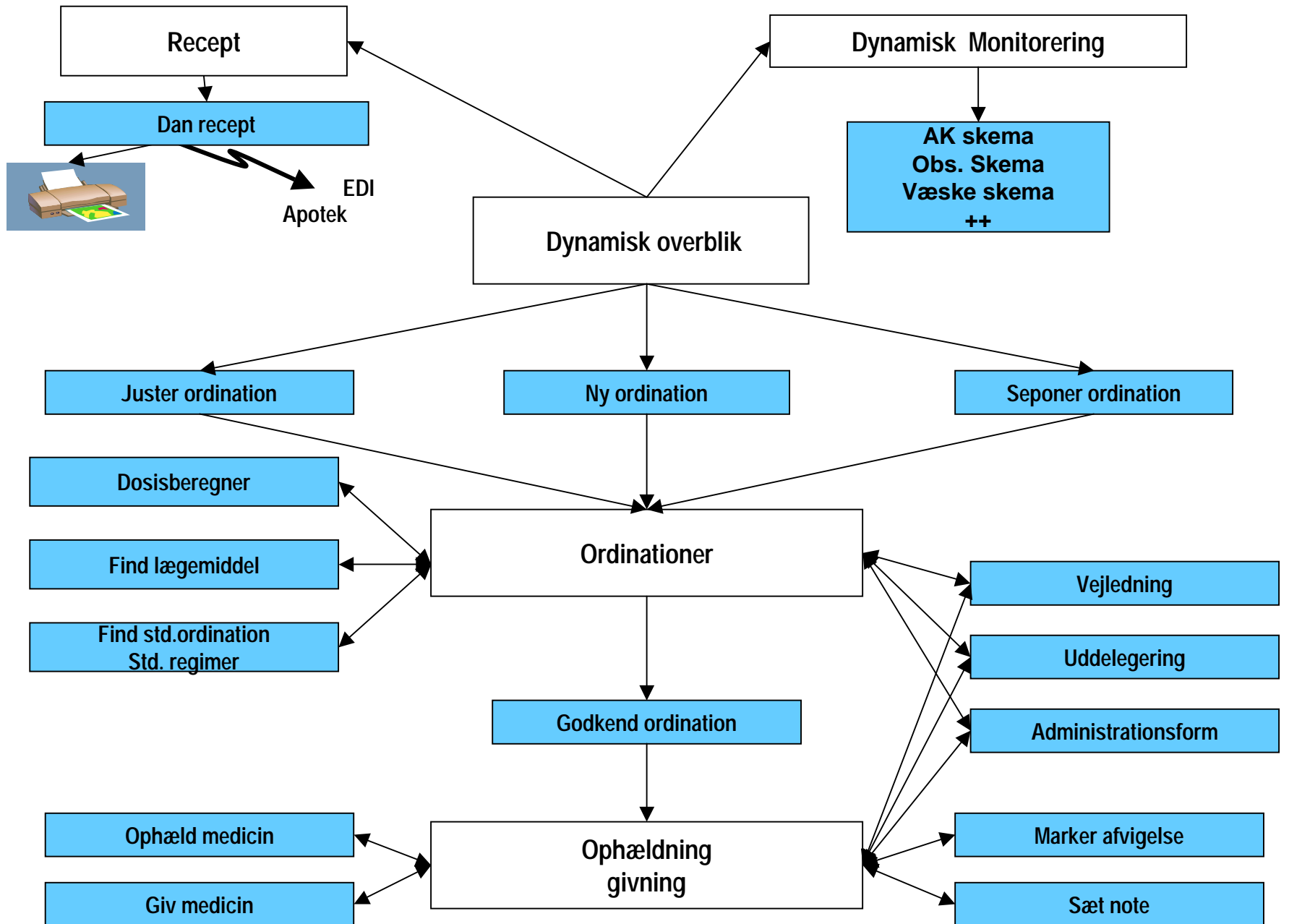
OVERBLIK – HURTIGT og TILGÆNGELIGT
SIKKERT og INTUITIVT - STANDARDISERING

Kerne funktionelle krav

- **Altid overblik**
 - dynamisk medicinoversigt og monitoreringsark
- **Hurtigt og tilgængeligt**
 - svar- og oppe-tider
- **Sikkert og Intuitivt**
 - enkel og ensartet brugerflade
- **Mindske tidsforbrug**
 - standard ordinationer og regimer

Organisatoriske krav

- Tydelig ledelsesmæssig prioritering af medicinmodulet og de nye arbejdsgange
- Individualiseret undervisning
- Markant medicinpolitik og tydelig medicinerings procedure med tværfagligt fokus
- Målrettet understøttelse af procesomlægning og holdningsbearbejdning
- Stor "IT-tæthed" og gode fysiske forhold



Tidsplan 2

- EPJ område ansvarlige operative fra feb. 03
- Afd. ledelser og områdeansvarlige uddannes i sidste leverances funktioner, maj/juni 03
- Svartidsprøve juni 03
- Fysisk etablering marts – august 03
- Slutbruger uddannelse juni-august 03
- Implementering RASK sept.-okt. 03
- Implementering RAS okt.-nov. 03

Spørgsmål