

Goddag - Når jeg træder op på dette podium, dette virtuelle podium – eller måske ved nærmere eftersyn dette pseudo-podium er det for at informere om koncernledelsens seneste beslutninger – jeg er i øjeblikket i turnus under min uddannelse som spin-DOKTOR, senere kommer den egentlige specialisering og afsluttende med spin-special-doctor-anderkendelse i for eksempel rænke-smedning eller også mere alment i bortforklaringer.

Som sagt er jeg her for at informere om koncernledelsens seneste strategiske beslutninger. Det er ledelsens kompromiskøse holdning, at de loyale medarbejdere naturligt er sidste der får besked - thi de sidste skal jo som bekendt blive de første.....og altså gå forrest i ledelsens kamp for et bedre og mere retfærdigt sundhedsvæsen – nej undskyld - der står ikke et mere retfærdigt sundhedsvæsen, men et sundhedsvæsen med flere færdige retter.

Vores koncern - sundhedsvæsenet - står overfor nye udfordringer, som vi vil møde med oprejst panering - da vi som ledelsens strategiske pålæg så klart udtrykker det så upræcist og selvisk: Vi har aldrig været så tæt på nutiden som lige netop nu.

Koncernledelsen har sluppet en forandringens vind og den blæser nu ubønhørligt ind som underlige aftenluft i solopgangens gennemskæring mod de nye tiders kategorisk impotente muligheder og fordringer. Dette kan ikke af en dynamisk forandringsparat medarbejder bringes i neglige uden upåklædt at stå tilbage uden værn mod disse nye tider. Og så her er det vi siger: enten er du med os eller også tager du modet fra os - og netop på dette punkt er det meget vigtigt at vi ikke sammen taber mismodet - men stræber mod nye lavmål og igen på ny igen og atter starter fra bunden og systematisk og iterativt arbejde os nedad.....

Sundhedsvæsenet skal ind i oplevelsernes tidsalder – det skal være sjovt at være syg - og sygdom vil være en del af det fremtidige velfærdssamfunds frynsegoder.....

Vi starter naturligvis med navnet – der er ikke meget sex i ordet sundhedsvæsen, og det synes som om at sex er kommet for at blive – som ledelsens chef-sundhedsfaglige konsulent dr. Hackinabusch så præcist har ladet det udtrykke. Af hensyn til oplevelserne, så bliver navnet fremover helbreds-forsyningen og hospitalerne omdøbes til helbreds- og forlystelses-parker for at understrege budskabet om at man er en sjover, hvis man bliver syg.

På det konkrete plan er der en lang række tiltag under kuldsejling, også indenfor den division af forlystelsvæsenet som I tilhører. For eksempel vil vi udskifte

Sundhedsstyrelsens gamle hulkortsystem SKS med et nyt amerikansk system SNOMED CT hvor hulkortene kommer i rigtig rappede moderigtige farver.

På dansk får det navnet SNO MIG, og det hentyder til de tumultariske og labyrinthiske oplevelser personalet får ved at skulle kode i dette hulkortsystem. MEN det skal jo også være sjovt at gå på arbejde og de bolde som man har i luften tager jo ikke plads op på jorden og husk - når man spiller SNO MIG må de syge jo passe sig selv.

Vi vil naturligvis prøve at bevare de mest anvendelige koder fra SKS, som for eksempel:

Holde i hånd

Ilde lugt

Meget talende uden at komme til sagen

Psykosocial færdighedstræning: At gå i butik – for pænere neurotiske forstadsfruer formuleres denne kode dog ofte som: retail therapy –

Denne arketype kan - som også arketyperne seksual aktivitet - få tilknyttet doseringsattributten: "pn og til natten"

Vask af kunstig vagina – en kode der signalerer at oplevelsesvæsenet forholder sig neutralt til seksuelle præferencer inden for hele dyreriget.

Koncernledelsen vil også styrke forskning og udvikling og har udnævnt landsbylægen Jørgen Winter fra ledelses-partiet til tov-holder på et projekt hvor gær og leverceller skal splejSES sammen så leveren kan fremstille rødvinen selv. Der arbejdes med de bedste grand cru vine som er taget hjem til omfangsrige dobbeltblændede forsøg som projektgruppen uegennyttigt vil gennemføre.

Der er selvfølgelig det problem at vi skal have genindført de sure opstød for at få de smagsmæssige oplevelser med, men det skulle Jørgen Winther vel nok være mand for.

Det er koncernledelsen absolutte forventning at en række uheldige og kostbare indlæggelser på sundhedsfabrikkerne herefter kan forebygges. Det sker jo at folk henvender sig på de lukkede skadestuer med kramper hvis de for eksempel har glemmt at tage deres alkohol regelmæssigt. En sådan sjusket tilstand vil blive forebygget gennem projektets resultater, og unødige urentabel belastning af skadestuerne vil kunne forhindres. Disse omdøbes i øvrigt i oplevelsernes tidsalder til knogle-healing-aura-penduleterings-terapeutiske laboratorier.

Gensplejningsprojektet er altså et storladent eksempel på at det er bedre at forebygge end at helbrede og at befolkningen må arbejde lidt med deres livsstil for

at gennemsnitslevealderen kan justeres så den udgiftskrævende pensionisttilværelse minimaliseres maksimalt.

Ligeledes er der politisk vilje til at forbyde folk at fejle mere end én ting ad gangen når de søger samfundets helbreds-oplevelser. Det nuværende sundhedsvæsen er alt for ugennemskueligt og rodet på grund af mulighederne for at fejle mere end en ting. Det giver uhensigtsmæssige patientforløb og skaber unødigt forvirring i befolkningen om sundhedspolitikken og ikke mindst oplevelsernes kvalitet. Så per 1. december kan man kun fejle en ting ad gangen. Koncernledelsen har også udtænkt en række andre tiltag, der vil tilpasse virkeligheden bedre til informationsteknologiens muligheder.

Koncernledelsen arbejder også ufortrødent sammen med det private initiativ i form af sundheds- og helse-skabende foreninger og sammenslutninger. For eksempel er der bevilget 6 milliarder kroner på basis af en ansøgning fra "Foreningen af folk med for tidlig sædafgang" til brug for foreningens fortsatte virkelyst. Koncernledelse har tidligere erklæret sig fuldstændig på linie med denne interesseorganisations motto: "går den - så går den".

Uddannelserne af såkaldt sundhedsprofessionelle trænger også til et ganske tiltrængt eftersyn. Der er store problemer med lægernes turnus, der passende kan erstattes med et ophold på hospitals-klovne-skolen og nyuddannede sygeplejerskers store teoretiske viden kan suppleres med et praktisk kursus i CAN-CAN dans for at styrke oplevelserne i det ny sundhedsvæsen. Det skal jo være sjovt at være syg – og bliver man rigtig dejlig syg vil det blive rigtig dejligt sjovt.

Koncern-ministeren vil personligt forestå et kommunikations-kursus, hvor de ansatte som et led i mere generelt løft af oplevelses-væsenet, kan lære at tale med to tunger så enhver imam bliver misundelsværdig.

Koncernledelsen vil også ved banebrydende nytænkning og helt naturlig jobglidning løse lægemanglen gennem at anvende de pædagoger, som er blevet til overs i de kommunale sparerunder til ansættelse i de ledige overlægestillinger. Alle pædagoger er jo alligevel uddannet i at sætte Mickey Mouse-plaster på og lege doktor på Børne-social-have-pædagog-seminariet, så det er kun et spørgsmål om et lille AMU-kursus af 2-3 ugers varighed for at opkvalificere dem til de gældende markedsmekanismer og den nye helbreds-oplevelses-coaching. Vi forudser, at der skal anvendes omkring to et halvtusinde pædagoger til at erstatte de ca. 1000 læger som mangles - og resten til at vikariere for de læger, der sidder i fængsel i henhold til den nye data-sikkerhedslov for sundhedsvæsenet.

Da pædagogerne også har lært at lege kontor i social-have selskabet er de derved de ideelle professionelle til at implementere vores nye strategi vedrørende elektriske patent journaler. Her har den nye organisations fire fyrtårne ganske modsat

placerede, så der altid kan styres lige ret mod målet med de ledelsesmæssige nødvendige kurskorrektioner undervejs naturligvis. Koncernledelsen vil her tage ansvar og vise sine gode ben.

Indførelsen af elektriske patent-journaler er 80% organisationsarbejde, hvorfor vi systematisk vil ændre organisationen hver gang IT-universitetet lukker et nyt hold ud fra aftenskolen, så vil vi være 80% i mål i løbet af en meget overskuelig tidsramme – HVOR SVÆRT KAN DET VÆRE ?

Da denne strategi ikke kræver nogen egentlig evaluering - idet vi her er fuldstændig på linie med Fremskridtspartiet når de bekendtgør at "ledelsen tager principielt kun rigtige beslutninger" nedlægges EPJ-observatoriet eller rettere omdannes til en bustur med Poul Martens udflugtsrejser med køb af gryder og unikke forme til at bage rævekager i. Undervejs afsynges en let modifikation af bagermester Harapus' sang fra "Dyrene i Hakkebakkeskoven": "Når er rævekage-bager bager rævebagekager....."

Vi er således i denne dimension ganske tæt på at omdanne det projektorienterede til det mere oplevelses-orienterede, hvilket ligger ledelsen så umådeligt stærkt på sinde.

Naturligvis er der frihed i organisationen, når blot man i rævekagebageriet anvender såvel forme som krydderier udleveret af ledelsen, der vil have fuldt overblik over hvilke kager de tidligere så projekt-orienterede udviklingsmedarbejdere kan finde på at "opleve" sammen med hinanden og klienterne, idet ordet patienter efterhånden har fået en kedelig klang uden væsentlige oplevelsesmomenter. Derfor arbejdes seriøst med ordet klienter, som et helt nyt og ubelastede ord for patienter. Koncernledelsen har gennem en banebrydende strategisk managementbeslutning bestemt at arbejde videre med dette på sit næste ledelsesseminar på Påskeøen mellem den 26.10. og den 22.11.d.a.. December ledelses-seminaret er for at komme på fuld omgangshøjde med projektets tidsplan i et hug - henlagt til Jule-øen.

Derved er de sidste 20% af de elektriske patent journaler ganske klart hjemme – det faglige indhold er formaliseret, standardiseret og effektueret efter de bedste bureaukratiske principper – HVOR SVÆRT KAN DET VÆRE?

Der er selvfølgelig enkelte medarbejdere der trods dette storslåede tilbud vil vælge at "sidde på hænderne" og ikke deltage aktivt i strategien, der er blevet døbt det mundrette: "det er så svært at få armene ned", men disse bagstræberiske ansatte vil heldigvis være lette at udpege – da de jo sidder på hænderne - og derfor kan de ikke få armene op. Disse modarbejdere planlægges omskølet til regional-politikere uden reel indflydelse.

Elektriske patent journaler skal udvikles i tæt parløb med relevante parter i industrien, hvorfor det første delprojekt i den nye EPJ-portefølge naturligt vil være at konstruere et medicinmodul med doseringspumpe, der kan køre på en racer-cykel-computer. Cykelbaserede, rullende apoteker er klar underholdning af og oplevelser for de syge og sårede – ud at se med CSC – EPOnerende partnerskab for EPJ.

I det hele taget skal vi som et kerne-dansk projekt bygge på værdierne og managementpraksis i de amerikanske IT-firmaer.

Af yderligere hensyn til det nationale er ledelsen er i fuld gang med at undersøge om vi kan anvende Rød Merrild i stedet for JAVA i fremtidige EPJ-projekter.

Ifølge min checkliste over nødvendige plus-ord for spindoktorer i sundhedsvæsenet mangler jeg nu kun: LEAN-PRODUCTION, der som bekendt blev opfundet af Toyota. Koncernledelsen prioriterer "lean" meget højt, som et væsentligt bidrag til oplevelsesvæsenets værkstedshumor.

EPJ vil i fremtiden være en oplevelse - det er der ingen tvivl om at det bliver - en oplevelse og DET for livet – lad os løfte glasset og ønske den nye EPJ-organisation alt muligt held og lykke – det kunne måske blive nødvendigt.